深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）

招标文件

采购类别:服务采购

项目编号：PLHR-ZB-FW-2024501

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

二〇二四年九月

目 录

第一部分 招标公告 3

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司采购招标报名表 6

第二部分 招标文件 7

第一章 项目概况及招标程序 7

一、项目名称 7

二、招标编号 7

三、投标人资质要求 7

四、项目内容、服务需求及期限 8

五、项目总限价及预估体检人数 9

六、投标文件要求 10

七、投标人须知 12

八、投标文件作废 14

九、其他要求 15

十、投标文件递交 16

十一、开标 16

十二、评标 17

十三、定标 18

十四、结算方式 18

十五、解释权 18

第二章 评标程序及标准 19

第三章 合同条款 25

第四章 投标文件格式 32

格式1：《唱标信封》 32

格式2：开标一览表 33

格式3：体检方案及报价表 34

格式4：商务技术响应情况偏离表 35

格式5：廉洁承诺函 36

格式6：保价承诺函 37

##

# 第一部分 招标公告

# 深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）

# 招标公告

根据《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司采购管理暂行办法》、《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司招标管理暂行办法》等有关规定，现就本公司员工健康体检服务采购项目（项目编号：PLHR-ZB-FW-20240501）面向社会各供方实施公开招标，请有意向参与投标的供方下载《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司员工2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）招标文件》（本公告附件2），按招标文件及本公告要求实施投标：

1. 项目名称

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）

1. 项目编号

PLHR-ZB-FW-20240501

1. 项目需求

为深圳市鹏劳人力资源管理有限公司工作满一年以上员工提供2024年度健康体检及随附服务。

1. 项目期限

本项目期限为订立合同之日起至招标人指定员工年度健康体检全部完成，招标人员工自行放弃体检的情况除外。

1. 投标人资质要求

（一）投标人应为国内合法合规注册，具备独立法人资格，且根据国家《医院分级管理办法》评级达到三级甲等的医院；

（二）投标人总部设立在罗湖区或福田区，或在前述区域内已设立具备公众体检服务接待能力的分支机构；

（三）投标人具有完全响应本项目服务提供需求的能力，能独立承担本招标文件所示民事等法律责任和合同义务。

（四）投标人无在“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn)、中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn)、[中国裁判文书网（wenshu.court.gov.cn)](https://wenshu.court.gov.cn/)等渠道列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单、网络行贿行为记录的情况；

（五）投标人如为与招标人既往合作的供应商，需满足招标人关于供应商的管理规定，且2021年1月1日至本项目确定成交人之日前投标人无重大事故、服务投诉或质量不符合记录；

（六）投标人能够开具符合国家法律法规规定、符合国有企业财务管理及审计合规要求的增值税发票，如所提供的产品或服务税率不同，须按照相应税率分别开具发票；

本项目不接受联合体竞标或分标段投标。投标人应如实提供资质信息及随附证明文件，不得弄虚作假，提供虚假资质信息或虚假的随附证明文件一经查实，取消本项目投标资格，同时三年内不得参加招标人其他项目招标或采购。

1. 具体内容

见《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）招标文件》）（附件2）

有意参与投标的供方请于2024年9月10日16时前向招标人列示联系邮箱（huangxj@plhr.cn）提供资质文件扫描件，填报公告附件1《报名表》，加盖公章并随附资格文件电子版。（本文件所有报名资，料格式：扫描件，PDF格式加盖公章）

**参与本阶段投标的供方可将项目一阶段招标的投标文件作为参与本阶段公开招标的投标文件。**

1. 投标截止时间

2024年9月14日9时

1. 开标时间

2024年9月14日9时30分

1. 投标文件递交及开标地点

深圳市罗湖区笋岗街道田心社区红岭北路2088号招商开元中心A座13层（中国人保金融大厦A座13层）深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

1. 联系方式

联系人： 黄工（仅限本次项目联系）

联系电话：0755-25023046

电子邮箱：huangxj@plhr.cn

 深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

 2024年9月3日

**附件1**

## 深圳市鹏劳人力资源管理有限公司采购招标报名表

|  |  |
| --- | --- |
| 项目名称 | 深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次） |
| 项目编号 | PLHR-ZB-FW-20240501 | 所投包号 | / |
| 投标人全称（加盖公章） |  |
| 详细地址 |  | 邮政编码 |  |
| 法定代表人（负责人） |  | 注册资金 |  |
| 联系电话 |  | 传真 |  |
| 投标联系人 （谈判代表） | 姓名 | 电话号码（手机） | E-mail |
|  |  |  |
| 报名文件清单 | 1. 《统一社会信用代码营业执照》副本或组织机构代码证🞎
2. 法定代表人身份证明书（格式自拟）🞎
3. 法定代表人授权委托书（格式自拟）🞎
4. 三级甲等医院资质证明🞎
 |
| 备注 |  |

填报说明:本表为招标公告附件，请有意向参与的投标人填报本表，并按序提交资格文件电子版（加盖公章扫描PDF格式，与本表压缩至文件包，以“拟投标人全称-响应文件”为格式,于2024年9月10日16时前发送至huangxj@plhr.cn）

## 第二部分 招标文件

## 第一章 项目概况及招标程序

### 一、项目名称

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）

### 二、招标编号

PLHR-ZB-FW-20240501

### 三、投标人资质要求

（一）投标人应为国内合法合规注册，具备独立法人资格，且根据国家《医院分级管理办法》评级达到三级甲等的医院；

（二）投标人总部设立在罗湖区或福田区，或在前述区域内已设立具备公众体检服务接待能力的分支机构；

（三）投标人具有完全响应本项目服务提供需求的能力，能独立承担本招标文件所示民事等法律责任和合同义务。

（四）投标人无在“信用中国”网站(www.creditchina.gov.cn)、中国政府采购网(www.ccgp.gov.cn)、[中国裁判文书网（wenshu.court.gov.cn)](https://wenshu.court.gov.cn/)等渠道列入失信被执行人、重大税收违法案件当事人名单、政府采购严重违法失信行为记录名单、网络行贿行为记录的情况；

（五）投标人如为与招标人既往合作的供应商，需满足招标人关于供应商的管理规定，且2021年1月1日至本项目确定成交人之日前投标人无重大事故、服务投诉或质量不符合记录；

（六）标人能够开具符合国家法律法规规定、符合国有企业财务管理及审计合规要求的增值税发票，如所提供的产品或服务税率不同，须按照相应税率分别开具发票；

本项目不接受联合体竞标或分标段投标。投标人应如实提供资质信息及随附证明文件，不得弄虚作假，提供虚假资质信息或虚假的随附证明文件一经查实，取消本项目投标资格，同时三年内不得参加招标人其他项目招标或采购。

### 四、项目内容、服务需求及期限

（一）项目内容

为招标人指定员工在招标人指定时间内提供健康体检服务，出具体检报告及健康管理建议。

1. 项目需求

1.投标人应为招标人员工提供便利的线上、线下体检预约渠道，同时设置合理体检服务期限，在招标人员工集中预约的体检高峰期内预留企业专用通道，同时为逾期未能参加综合专场体检服务的员工提供灵活、机动、合理的体检服务补检；

2.投标人应为招标人员工提供至少包含以下内容的随附服务：

（1）个人纸质及电子版体检报告以及基于体检结果的个人健康咨询解读；

（2）体检当日营养早餐；

（3）疑似肿瘤、癌症，重度心血管疾病，血液、血压、尿酸指标中度以上异常重大阳性结果或复查提示通知；

3.投标人应为招标人提供员工团体体检汇总报告；

4.在满足以上服务需求的同时，投标人需根据招标文件所示限价情况,根据招标公告 附件3《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目体检方案及报价表》所示体检项目基础上自行增加体检科目或提出更优方案并按该表格式出具报价，不得减少基准项目或降低标准，低于报价表所示体检标准的报价文件视为投标无效。

（三）项目期限

本项目期限为订立合同之日起至招标人指定员工年度健康体检全部完成，招标人员工自行放弃体检的情况除外。

### 五、项目总限价及预估体检人数

1.本项目总限价为人民币380000元（含增值税）；

2.本项目预估体检人数约为150人，该数据仅作为投标人投标的参照因素，不作为招标人对中标人的合同承诺，实际到检人数根据投标人员工个人意愿、身体状况及其他客观因素影响可能存在变化；

3.本项目按照实际参加体检人员实际选择实施的体检项目据实收费，对本项目的响应视同投标人对本需求做出承诺。

投标人应于报价文件中明确列示各体检项目单价，并根据预估人数计算得出项目总价，总价超出项目总限价金额将导致投标无效。

### 六、投标文件要求

（一）投标文件构成

1.唱标信封及开标一览表

（1）唱标信封

用以密封开标一览表，信封格式见“招标文件 第四章 投标文件格式 格式1 唱标信封”；

（2）开标一览表

用唱标信封单独封装，与投标文件一并递交，一览表指定格式见“第四章 投标文件格式 格式2 开标一览表”。

2.投标文件

（1）资质证明文件

投标人资质证明文件应按以下顺序排序：

1）事业单位法人证书（加盖公章）

2）中华人民共和国医疗经营许可证

3）三级甲等医院资质证明

4）法定代表人身份证明书（加盖公章）

5）法定代表人授权委托书（加盖公章）

（2）价格文件

格式参见本文件“招标文件 第四章 招标文件格式 格式3 报体检方案及报价表”。

（3）商务技术文件

1）评标标准及细则内要求提供的证明文件（按“招标文件 第二章 评标程序及标准”内各评分项列示顺序排序并加盖公章）；

2）服务方案

服务方案应包括以下内容：

A.与报价表格式体检项目清单，格式参见“招标公告 附件3《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目体检方案及报价表》”，投标人在基准项目要求上另行增加体检项目或随附服务的，表内列示说明；

B.除招标文件要求外，投标人另行承诺的增值服务；

C.服务有效期；

D.其他投标人认为需要说明的事项；

3）商务技术要求响应清单

投标人应制作与服务方案一致，按照“招标文件 第四章 招标文件格式 格式4 商务技术响应情况偏离表”模板填列的商务技术要素响应情况，注明相关商务技术要求响应的服务承诺及投标文件对应页数。

（4）廉洁承诺函

承诺函格式参见“招标文件 第四章 招标文件格式 格式5廉洁承诺函”。

（5）保价承诺函

格式参见“招标文件 第四章 招标文件格式 格式6保价承诺函”。

1. 投标文件标注及封装

投标人应将投标文件严格按以下要求进行标注、封装，并就封装做出清晰标注：

1.开标一览表单独用唱标信封封装；

2.编制具有目录页的投标文件装订成册，形成正本1份，正本每页均需加盖公章，并盖骑缝章；

3.正本应与和其内容一致的投标文件电子文本的U盘共同封装至一个信封内；

4.投标文件应同时形成副本2份，副本可为正本的复印件，封装至一个信封内；

5.正副本封面及封装信封均应注明投标项目、招标编码、投标单位全称、正/副本性质，装于一个信封内密封；

6.封装信封除以上信息外，还应标注内件正/副本性质、份数，密封处加盖公章。

投标人未按照招标文件要求进行排序、标注或封装导致招标人提前拆开或错误拆开投标文件造成废标的，由投标人自行承担不利后果。

### 七、投标人须知

（一）投标人因故不能参加投标的，须在开标会议至少前3个工作日内以书面形式通知招标人。如未按本条要求通知招标人而造成招标工作受到阻碍或不良影响的，三年内不得参与招标人采购项目投标。

（二）投标人对招标文件有任何疑问的，可在2024年9月5日17时前内向本项目邀请投标公告列示的联系邮箱（huangxj@plhr.cn）发送书面答疑请求，未在规定时间或未按指定方式提出的，视为对招标文件及程序的认可，不得再以任何理由提出答疑，招标人将于2024年9月6日17时前进行统一答疑。

（三）投标人提出的报价应为已包括项目成本、依法应纳税金、履行服务所必要的随附工作所产生的其他费用等。报价单只允许有一个以各体检项目单价、预期体检人数（以招标人提供的预计数为准）与项目总价构成的报价文件，任何需要由招标人进行条件选择的非唯一报价将不予接受。

（四）定标完成后，招标人将在公司官网（www.plhr.cn）及阳光采购平台发布预中标结果公示，公示期为3个工作日。至公示期结束无异议的，向中标人发放《中标通知书》。公示期内如有质疑，需书面、实名向招标人提出并提交随附证据。招标人对电子邮件、口头形式提出或无实际证据的质疑不予受理。经招标人审定存在恶意质疑或投诉的，三年内不得参与招标人项目采购响应。

（五）若接受邀请、递交投标文件或投标文件符合性审查阶段中任一阶段的有效投标人数量不足3家，招标人有权根据经营管理需要面向不特定社会公众实施公开招标，如二次招标有效投标人仍不足3家的，招标人将根据经营管理需要变更采购方式为竞争性谈判。前述各阶段已经作出有效响应的投标文件可以直接适用于竞争性谈判。

招标人不承担因招标失败给投标人造成的损失。

（六）本项目采用综合评标法，招标人不承诺投标价格最低的投标人中标。

（七）中标方应在接到招标人电话通知后3个工作日内到招标人地址领取中标通知书，若逾期未领取的，视为自动放弃中标资格，项目重新招标，自动放弃的投标方不得再次参加本项目投标。

（八）本项目不设置投标保证金及履约保证金，但招标人可以根据实际经营管理需要在定标完成后就合同条款、补充协议的订立与中标人进行协商以获得更有利于招标人经营管理的服务或价格。

（九）投标人必须接受招标人对本项目的全部招标、谈判方法。招标人对投标人未中标的结果不负有解释义务，不退还投标文件，且不承担投标方因投标产生的任何费用或损失。

（十）投标人有义务在整个招标工作开展期间自行留意招标人官方网站（www.plhr.cn）及深圳阳光采购平台发布的公告通知，所有在该网站发布的公告、通知均视为有效送达。因投标人疏于浏览而导致的不利后果由投标人自行承担。

### 八、投标文件作废

投标人在投标过程中存在以下任一行为的，投标文件作废，取消投标资格：

(一)未按照投标邀请函示要求提交答复函、报名表及随附材料；

(二)投标人在投标、评标、定标期间存在企图影响招标结果、泄密、违反《承诺函》函示内容等不公平竞争行为；

(三)未按照招标文件要求制作投标文件；

(四)未经招标方同意擅自改动招标文件内容；

(五)投标文件递交超过截止时限或未能递交投标文件；

(六)在邀请投标及后续谈判的任意环节中提供虚假材料及信息；

(七)本文件中规定的其它按废标处理的情形。

### 九、其他要求

(一)投标人应逐项阅读招标文件的全部要求，根据投标人真实情况以审慎、诚信原则提交投标文件。如投标人编制的投标文件不能响应和满足招标文件及项目要求，该投标文件将被视为无效，由此引起的不利后果由投标人自行承担；

(二)对恶意投标、中标后不能按照本招标文件“招标文件 第三章 合同条款”要求的服务标准提供服务者，招标人有权即时停止履行合同，同时取消投标人供应商资格。对招标人造成实际经济或商誉损失的，招标人保留起诉、索赔等正当权利。

(三)不论投标结果如何，投标人的投标文件均不退回，且不对未中标单位作任何解释。投标人因投标产生的一切费用不管投标结果如何，均由投标人承担。

(四)投标人不得相互串通投标报价，不得排挤其他投标人的公平竞争。一经发现违规行为，招标人有权立即终止采购活动并取消违反规定的投标人资格。

### 十、投标文件递交

（一）递交方式

现场递交

（二）递交截止时间

2024年9月14日9时

（三）递交地址

深圳市罗湖区笋岗街道田心社区红岭北路2088号招商开元中心A座13层（中国人保金融大厦A座13层）深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

（四）递交要求

所有投标文件由投标人按照招标文件指定格式与方式逐一进场递交。

### 十一、开标

（一）开标时间

2024年9月14日9时30分

1. 开标方式

现场开标

1. 开标地点

深圳市罗湖区笋岗街道田心社区红岭北路2088号招商开元中心A座13层（中国人保金融大厦A座13层）深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

（四）开标程序

1.招标人工作组进场；

2.招标人监督员、投标人代表检查投标文件密封情况并向工作组组长通报加密情况；

3.招标人工作组组长宣布开标；

4.招标人工作组成员逐一拆开唱标信封，现场唱标并形成《开标记录表》；

5.投标人代表确认开标记录，签字确认并离场。

（五）注意事项

1.开标全程由投标人代表、招标人派员监督；

2.开标会议全程录音录像；

3.投标人代表因故未能到场，或到场后中途离场的，视同为投标人主动放弃监督权利且投标人对开标结果完全认可，投标人不得再就此提出质疑或投诉。

4.实质性响应投标人少于3家的，不予开标，根据招标人经营管理需要转其他采购方式。

### 十二、评标

（一）评标方法

本项目采用综合评标法。

（二）评标细则及标准

（见“招标文件 第二章 评标程序及标准”）

### 十三、定标

由招标人招标决策委员会依据评标报告综合评价定标。

### 十四、结算方式

按本文件“招标文件 第三章 合同条款”约定的结算方式执行。

### 十五、解释权

招标文件解释权归深圳市鹏劳人力资源管理有限公司招标决策委员会所有。

## 第二章 评标程序及标准

本项目采用综合评估法。是指在最大限度地满足招标文件实质性要求前提下，按照招标文件规定的评审标准进行评审，按评审因素的量化指标评审排序靠前的推荐中标候选人。得分相同的，按投标报价由低到高顺序排列；得分且投标报价相同的，按商务技术标得分顺序排列；如商务技术指标或服务方案得分仍然相同，则采用抽签的方法确定中标候选人的排序。具体程序如下：

一、初步评审

评标专家组根据投标人投标文件进行资质核验。有一项不符合评审标准的，评标专家组应否决其投标。

初步评审的结论是“通过”或“不通过”，只有结论为“通过”的投标方能进入下一阶段的评标，否则其投标将按无投标无效处理。

二、详细评审

（一）评标专家组按本章规定的量化因素和分值进行打分并计算出综合评估得分。

1.按本章商务技术标评分标准规定的评审因素和权重对应分值对商务部分计算出得分A；

2.按本章价格标评分方法规定的评审因素和权重对应分值对投标报价计算出得分B；

3.评分分值计算保留小数点后两位，小数点后第三位“四舍五入”。

4.投标人得分=A+B。

（二）评标专家组发现投标人的报价明显低于其他投标报价，使得其投标报价可能低于其成本的，应当要求该投标人作出书面说明并提供相应的证明材料。投标人不能合理说明或者不能提供相应证明材料的，由评标专家组认定该投标人以低于成本报价竞标，并否决其投标。

三、投标文件的澄清

1. 在评标过程中，评标专家组可以书面形式要求投标人对投标文件中含义不明确、对同类问题表述不一致或者有明显文字和计算错误的内容作必要的澄清、说明或补正。澄清、说明或补正应以电子公文（或书面方式）进行。评标专家组不接受投标人主动提出的澄清、说明或补正。
2. 澄清、说明或补正不得超出投标文件的范围且不得改变投标文件的实质性内容，并构成投标文件的组成部分。
3. 评标专家组对投标人提交的澄清、说明或补正有疑问的，可以要求投标人进一步澄清、说明或补正，直至满足评标专家组的要求。
4. 投标文件存在投标报价问题的，评标专家组可以进行投标报价的算术修正，投标报价算术修正按有利于招标人的原则进行。修正后的投标报价经投标人同意后，对投标人起约束作用。如果投标人不接受修正后的报价，其投标将被拒绝。

四、评标结果

1. 评标专家组按照评审分数由低到高的顺序推荐中标候选人，并标明排序。
2. 评标专家组完成评标后，应当向招标决策委员会提交书面评标报告和中标候选人名单。具体程序如下:
3. 按评审综合得分从高至低的顺序进行排序，向招标人决策委员会推荐评审总得分排名靠前的投标人为中标候选人，推荐数为2家。
4. 若出现评审综合得分相同的情形，按投标报价由低到高顺序排列；得分且投标报价相同的，按商务技术标得分顺序排列；如商务技术标得分仍然相同，则采用抽签的方法确定中标候选人的排序。

五、转为竞争性谈判的程序

按照法律法规规定执行。

六、附表

附表1-1《商务技术标评审标准》

附表2-1《价格标评分方法》

附表3-1《商务技术标、价格标权重表》

附表1-1 商务技术标评审标准

商务技术标评审标准

| **序号** | **评分****因素** | **评分准则** | **分值** |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 体检项目全面性评价 | **评审标准：**投标人能够满足招标公告 附件3各年龄阶段基准体检方案，本评分项得基础分20分，每增加1项加3分，最高不超过30分；**备注：**详见本项目招标公告 附件3《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目体检方案及报价表》中各年龄阶段的体检方案。 | 30分 |
| 2 | 检测技术先进性评价 | **评审标准：**投标人在同样检查科目，以普通仪器或检测手段进行检测的，得基础分20分，如以新技术、新材料、新方法进行检测的，每1项加3分，最高不超过30分；**备注：**根据投标人投标文件中提供检查仪器设备的说明内容实施评分。 | 30分 |
| 3 | 信息系统建设、健康档案管理与检后服务 | **评审标准：**(1)投标人具有手机端健康体检软件或微信小程序、服务号可用于招标人员工健康体检线上预约（可随时提供预约服务的)本项得10分；(2)投标人具有线上电子健康档案信息与体检报告数据查询功能的，本项得5分；(3)投标人提供固定客服电话，有专业医务人员提供检后咨询解答服务的，本项得5分。**备注：**根据投标人提供的服务方案内容进行评分。 | 20分 |
| 4 | 员工自费检查优惠服务 | **评审标准：**如招标人员工自费加检非医保项目，投标人按照投标人医院体检市价给予折扣的，折扣比例最优惠的得10分，次低得8分，按照2分步长以此类推（折扣相同为排名同等级，得分相同）。**备注：**根据投标人提供的对外体检项目统一门市价格表及给予本项目折扣情况进行评分。投标人需提供《保价承诺函》，格式详见本项目招标文件附件6《保价承诺函》。 | 10分 |
| 5 | 地理位置及交通便利性 | **评审标准：**根据投标人拟实施服务门诊地址至招标人办公地址直线距离进行评分：1、直线距离<4公里的，得10分；2、4公里≦直线距离≦5公里的，得5分；3、直线距离>5公里的，不得分。**备注：**以百度地图-工具箱-测距工具显示距离信息为准。 | 10分 |
| **合计** | 100分 |

说明：

1.本表评审依据要求的各项证明文件须编入投标文件，复印件加盖投标人公章。

2.表中要求提供相关证明文件的内容，投标文件中须明确加以说明并提供，未按要求提供相关文件或说明不清楚或评标专家组无法凭所提供的材料判断是否得分的情况，一律作不得分处理。

3.本表要求提交的所有复印件需清晰完整，否则招标人有权视为无效，并根据具体文件性质予以扣减或废标处理。

附表2-1 《价格标评分方法》

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **评分因素** | **评分准则** | **分值** | **备注** |
| 1 | 项目总报价 | 在商务技术满足基准要求的前提下，项目总报价最低的投标人得满分，第二名得分80分，第三名得分60分，以此类推。 | 100分 |  |
| 合计 | 100分 |  |

价格标评分方法

说明：

1.评标价格的计算：

(1)投标文件存在投标报价问题的，进行投标报价的算术修正，投标报价算术修正具体原则为：

1）若投标报价一览表中投标价与投标文件中投标价格不一致，以投标报价一览表为准；

2）当小写金额与大写金额有差异时，以大写金额为准（有明显错误的除外）；

3）单价金额小数点有明显错位的，应以总价为准，并修改单价；

4）投标报价为各分项报价金额之和，总价金额与依据单价计算出的结果不一致的，以单价合同金额以经修正后的投标报价为准，缺漏项部分由投标人自行承担。

2.价格标评分的计算：

(1)评标专家组按附表2-1《价格标评分方法》进行评分。

(2)经以上算法得出的数值即为投标人的价格得分（计算过程及计算结果四舍五入保留小数点后两位）。

(3)价格得分为负数时，计为0分。

附表3-1 《商务技术标、价格标权重表》

商务技术标、价格标权重表

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **权重名称** | **商务技术权重** | **价格权重** |
| 权重 | 50% | 50% |

## 第三章 合同条款

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

2024年度员工健康体检服务合同

甲方：深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

地址：深圳市罗湖区笋岗街道田心社区红岭北路2088号招商开元中心A座13层

联系人及电话：

乙方：

地址：

联系人及电话：

甲方经招标采购程序，确定乙方为甲方2024年度员工健康体检服务采购项目（项目编号：PLHR-ZB-FW-20240501）中标方，双方本着平等合作、互惠互利的原则订立本服务合同，就乙方为甲方员工提供体检服务事宜约定如下：

一、乙方义务

（一）乙方按甲方项目编号为PLHR-ZB-FW-2024501的招标文件及该项目邀请投标公告的要求为甲方员工提供健康体检服务，确认甲方体检人员与其本人身份证是否一致，避免代检、替检。甲方员工体检结果出具后，乙方必须以邮件形式告知甲方指定联系人。

（二）乙方提供以下有效收款账户作为体检费用结算账户（中标人填写）

收款单位：

收款银行：

银行账号：

（三）乙方应向甲方开具符合国家法律法规规定的票据，并提供实际到检人员名单及标准明细以便甲方实施体检费用结算。

（四）乙方为甲方员工预留的企业员工体检服务期限为：（待招标确定）

二、甲方义务

（一）向乙方指定接口人提供应体检人员的必要个人信息；

（二）体检报告由甲方体检人员自取，乙方于体检完成的15个工作日内提供已出具的体检人电子报告至甲方。

（三）乙方履行本合同第一条第2、3款义务后，由甲方在收到票据5个工作日内将体检费用转账至本合同第一条第2款所列示的银行账户。

三、体检内容及收费标准

（一）体检内容

原则上按中标人提交的投标文件执行，如合同实质性谈判阶段出现有利于招标人的更优条件，按谈判记录列示内容执行。

（二）收费标准

原则上按中标人提交的投标文件执行，如合同实质性谈判阶段出现有利于招标人的更优条件，按谈判记录列示内容执行。

四、禁止贿赂

一、甲乙双方同时遵守《供需双方廉洁互保协议》。

二、若任何一方违反《供需双方廉洁互保协议》，视同违约。守约方有权以书面形式通知违约方单方终止本合同，同时保留依法采取进一步法律措施的权利，违约方应承担由此给守约方带来的一切损失。

五、合同生效及其它

1. 本合同自双方授权代表签字并加盖公章后生效，本项目期限为订立合同之日起至招标人指定员工年度健康体检全部完成，招标人员工自行放弃体检的情况除外。
2. 合同正本一式肆份，双方各执贰份，均具同等法律效力，经双方授权代表签字并加盖公章后生效。
3. 除非本合同另有规定或双方同意，否则本合同规定的一切通知、文件资料均应采用书面形式，送交对方的主要营业地址或双方为此而指定的其他地址。
4. 以下文件均为本合同的有效组成部分，与合同正文具有同等法律效力。若合同附件与合同正文存在冲突的，双方均同意按照有利于甲方的条款执行。
5. 甲方作为项目采购人发布的编号为PLHR-ZB-FW-20240501的招标文件及招标采购过程中出具的答疑、补正、澄清文件；
6. 乙方作为项目投标人对本项目招标做出实质响应的投标文件及其随附材料。
7. 投标人在投标或标后合同谈判现场做出的由乙方投标代表实施的述标内容、述标文件及经乙方谈判代表签字确认的谈判记录。
8. 本合同附件（《供需双方廉洁互保协议》、《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司供应商环境及职业健康安全体系符合性承诺书》）
9. 本合同未尽事宜，由双方协商解决，形成书面补充协议，双方签字盖章后生效。

六、争议解决

本合同适用中华人民共和国《民法典》《律师法》《民事诉讼法》《仲裁法》等法律。

甲乙双方同意且认可本项目招标文件、投标文件、合同谈判记录、合同文本之间存在冲突的，以最有利于甲方的内容为准。

甲乙双方如果发生争议，应当友好协商解决，如协商不成，提交罗湖人民法院解决。

甲方： 乙方：

盖章： 盖章：

负责人签字： 负责人签字:

日期: 日期：

采购合同附件1：

供需双方廉洁互保协议

甲方：深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

乙方：

为规范双方业务往来活动，建立诚实守信的商务合作关系，共同维护双方合法权益，防止违规违纪行为发生，经友好协商，双方就业务往来中的廉洁事宜达成此互保协议。

第一条 甲乙双方共同的权利和义务：

1.严格遵守国家有关法律法规，坚持诚实守信原则，恪守商业道德，规范商务人员廉洁从业行为；

2.双方业务活动坚持公开、公正、诚信、透明的原则（商业秘密和合同文件另有规定的除外），不得损害国家和对方利益；

3.发现对方工作人员在业务活动中有违反廉洁规定的行为，有及时要求对方纠正并向对方举报的权利和义务；涉嫌违法的，可以依法向有关部门举报；

4.对涉嫌不廉洁的商业行为进行调查时，双方有相互配合、提供证据、作证的义务；

5.双方应依法保护举报人员，不得以任何方式对举报人员进行打击报复。

第二条 甲方的廉洁责任：

1.甲方工作人员不得以任何形式索要或接受乙方的礼金、礼品和有价证券，不得在乙方报销任何应由个人支付的各种费用；

2.甲方工作人员不得私自参加乙方安排的宴请，不得私自接受乙方提供的通讯、交通工具和办公用品，不得向乙方泄露谈判中的商业秘密；

3.甲方工作人员不得要求或者接受乙方以住房装修、婚丧嫁娶、家属及其他亲属的工作安排、出国出境、旅游等为理由所提供的方便；

4.甲方工作人员不得以任何理由向乙方推荐物资供应单位、工程承包或劳务分包单位，合同另有约定的除外；

5.其它违反廉洁规定的行为。

第三条 乙方的廉洁责任：

1.乙方及其工作人员不得为甲方工作人员提供回扣、礼金、有价证券、贵重物品和报销个人费用；

2.乙方及其工作人员不得为甲方工作人员安排有可能影响公平、公正交易的宴请、健身、娱乐等活动；

3.乙方及其工作人员不得为甲方工作人员投资入股、个人借款或买卖股票、债券、购买或装修住房、婚丧嫁娶、配偶子女上学或工作安排以及出国出境、旅游等等提供方便；

4.乙方及其工作人员不得为甲方工作人员在其相关企业挂名兼职、合伙经营、介绍承揽业务等提供方便；

5.其它违反廉洁规定的行为。

第四条 甲方工作人员有违反本协议行为的，甲方应按照干部管理权限，依据有关规定给予相应党政纪处分、组织处理或经济处罚；涉嫌犯罪的，移交司法机关追究法律责任。

第五条 乙方及其工作人员有违反本协议行为的，甲方有权根据情节和所造成的影响采取以下相应措施：

1.情节轻微的，要求乙方对相关工作人员进行处分处理，并限期整改；

2.致甲方工作人员受到组织处理、纪律处分或构成违法犯罪的，给甲方造成重大社会影响或重大经济损失的，甲方有权解除双方尚未履行完毕的业务合同，暂停支付合同未结算款项，甲方遭受的损失由乙方负责赔偿，乙方因甲方解除合同产生的损失由乙方自行承担，列入永久禁入深圳市鹏劳人力资源管理有限公司市场黑名单。

第六条 本协议作为双方签订《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年员工健康体检服务采购项目》的组成部分，与《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年员工健康体检服务采购合同》具有同等法律效力。

第七条 本协议一式三份，甲乙双方各执一份，鹏劳公司纪检委员存档一份，自双方签字盖章之日起生效，有效期与合同履约期一致。

甲方：（盖章） 乙方：（盖章）

法定代表人或授权代表：（签字） 法定代表人或授权代表：（签字） 日期： 日期：

采购合同附件2：

深圳市鹏劳人力资源管理有限公司供应商环境及职业健康安全体系符合性承诺书

甲方：深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

乙方：

作为甲方本项目供应商，乙方就环境及职业健康安全体系符合性相关事宜作出以下承诺，并在合作过程中严格遵守：

1. 乙方承诺，乙方为甲方提供的服务或产品及其全过程符合国家各类法律法规要求、符合ISO14001,45001体系标准的要求，不因服务或产品的提供导致环境污染或关联人员职业健康安全危害；
2. 甲方有权就乙方服务或产品及提供服务或产品的人员情况实施观察、监测，如发生可能对甲方人员职业健康安全或甲方经营场所环境安全、关联方环境安全造成不利影响或潜在隐患的，甲方有权对乙方提出改进要求，并由乙方实施改进直至隐患或影响完全消除；
3. 经甲方书面要求，乙方在5个工作日内未实施有效改善， 经甲方二次排查，其隐患或负面影响仍未消除至合理标准，或整改效果不符合体系标准的，甲方有权即时解除或终止双方合作且不负任何法律和经济责任。
4. 乙方因违反ISO14001、45001体系标准，导致重大负面舆情或主管部门检查严重违规等事项，甲方有权即时解除或终止双方合作且不符任何法律和经济责任。如乙方违反体系标准的事项发生在为甲方提供服务或产品的过程中，给甲方造成经济或商誉损失的，乙方承诺赔偿。
5. 乙方在为甲方提供服务、产品的过程中，应主动、持续改善相关因素，以提升乙方环境安全及职业健康安全管理水平。
6. 在服务或产品提供过程中，乙方应自觉遵守道路交通规则、有关法律法规，以确保安全、对环境无害、最大程度合理利用和节约的方式妥善处理甲方委托事项或为甲方提供相关产品。
7. 乙方对其派出为甲方提供服务或产品转运、递送的人员行为负有约束、规范的责任。如甲方或甲方工作处所物业发现乙方工作人员存在不安全、不环保行为时，甲方有权予以制止，同时，要求乙方更换人员直至其工作行为能够符合甲方要求。
8. 乙方同意，如因疫情、其他自然灾害或重大客观条件变化导致双方合作需要中止以配合国家及地区政府主管部门要求及规定，或服务、供给状态无法满足相关环境、职业健康安全防护的相关政策规定时，乙方将根据甲方合理要求及时调整服务或供给条件以使其符合法律法规或政策要求，并不影响甲方及甲方员工的合同权益。
9. 本承诺书作为乙方作为甲方供应商库入库的必要文件，自乙方（承诺方）盖章签字后生效，原件一式两份。如主合同约定与本协议冲突的，以本协议内容为准。

乙方（承诺方）：\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

有权签字人：

日期：

## 第四章 投标文件格式

### 格式1：《唱标信封》

唱 标 信 封

**项目名称：**深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目（二次）

**招标编号：** PLHR-ZB-FW-20240501

**投标人（盖章）：**

**法定代表人或授权委托人签字**：

**投标日期：** 年 月 日

（2024年9月14日9时30分前不得开启）

### 格式2：开标一览表

开标一览表

致：深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

2024年度员工健康体检服务采购项目（招标项目编号：PLHR-ZB-FW-20240501）投标报价如下（单位：元）：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **序号** | **体检方案** | **分项单价****（含增值税）** | **计划体检人数 （招标人提供）** | **分项计价****（含增值税）** | **备注** |
| 1 | 30岁以下男性体检方案 |  | 14 |  |  |
| 2 | 满30岁未满40岁男性体检方案 |  | 18 |  |  |
| 3 | 满40岁未满50岁男性体检方案 |  | 15 |  |  |
| 4 | 50岁及以上男性体检方案 |  | 12 |  |  |
| 5 | 30岁以下未婚女性体检方案 |  | 16 |  |  |
| 6 | 满30岁未满40岁未婚女性体检方案 |  | 8 |  |  |
| 7 | 满40岁未满50岁未婚女性体检方案 |  | 2 |  |  |
| 8 | 50岁及以上未婚女性体检方案 |  | 0 |  |  |
| 9 | 30岁以下已婚女性体检方案 |  | 5 |  |  |
| 10 | 满30岁未满40岁已婚女性体检方案 |  | 28 |  |  |
| 11 | 满40岁未满50岁已婚女性体检方案 |  | 26 |  |  |
| 12 | 50岁及以上已婚女性体检方案 |  | 6 |  |  |
| **项目总报价** | **/** | **150** |  |  |

说明：

1.本表仅作为开标信息一览，实际报价以投标人投标文件中提交的报价表为准，但数据应保持一致，否则应由投标人进行澄清，澄清后价格不可突破投标报价上限，如拒不澄清或澄清后价格突破投标文件中报价上限的，按废标处理；

2.投标人如需对报价或其它内容加以说明，可在备注栏填写；

3.此表应经法定代表人或授权代表人签名，并加盖投标人单位公章，否则无效，作废标处理。

4.投标金额大小写不一致的以大写为准。电子文档与纸质文档不一致的以纸质文档为准。正本与副本不一致的以正本为准。总价与计算结果不一致的以分项计算结果为准。

5.投标总报价不得超过本项目限价人民币380000元（含增值税），否则按废标处理。

投标人（盖章）：

法定代表人（或授权委托人）签名：

日 期：

### 格式3：体检方案及报价表

见公开招标公告附件3《深圳市鹏劳人力资源管理有限公司2024年度员工健康体检服务采购项目体检方案及报价表》

### 格式4：商务技术响应情况偏离表

商务技术响应情况偏离表

# 投标人： 招标编号：

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 序号 | 内容 | 偏离性质（选填正偏离、负偏离） | 偏离情况说明 | 偏离情况对应投标文件页码 | 备注 |
| 1 |  |  |  |  |  |
| 2 |  |  |  |  |  |
| 3 |  |  |  |  |  |
| 4 |  |  |  |  |  |
| 5 |  |  |  |  |  |
| 6 |  |  |  |  |  |
| 7 |  |  |  |  |  |
|  | ....... |  |  |  |  |

**说明：**

1. 偏离性质以招标人列示招标文件为基准，作出对招标人有利修改的为正偏离，反之为负偏离。
2. 投标人应准确完整阅读谈判文件并就谈判文件内合同条款与投标人实际提供服务产生的偏离情况进行完整、准确说明，投标人未予列示的，默认为无偏离承诺。投标人未在本表中示明，但在服务方案中存在偏离的情况，招标人有权判定为废标。

投标人名称（公章）：

法定代表人（法定授权代表人）签名：

日期：

### 格式5：廉洁承诺函

廉洁承诺函

致 深圳市鹏劳人力资源管理有限公司：

我司有意参与贵司【2024年度员工健康体检服务采购】（项目编号PLHR-ZB-FW-20240501）投标，为保证招投标工作的公平公正及充分竞争，在此，我司郑重承诺如下：

一、我司承诺在投标过程中对于如下行为坚决抵制并向贵司及时通报：

1.招标人或招标相关单位人员利用职务上的便利，自行或通过他人向我司推荐供应商（分包商）；

2.其他投标参与方自行或委托他人私下与我司联系串通投标事宜；

3.招标人、及招标相关单位的人员在招标投标过程中，人为设置障碍，索要或暗示索要现金、股票、股权、各种有价证券、支付凭证或贵重物品等。

二、我司承诺依法合规参与本项目竞争，严格本公司投标代表及相关员工管理，具体内容如下：

1.我司不会以任何理由任何方式进行串通投标等不正当竞争的违法违规行为；

2.我司或我司员工不以任何理由任何方式，向贵司、及招标相关单位的人员赠送现金、股票、股权、各种有价证券、支付凭证或贵重物品等；

3.我司或我司员工不以任何理由任何方式，向贵司、及招标相关单位的人员发出健身、娱乐活动的邀请，或对贵司及招标相关单位的人员进行超标准接待；

4.参与贵司项目投标及与投标相关的交流调研过程中，我司保证向贵司所提供信息的真实性和准确性，且不会将拟投标项目进行任何形式的转包或挂靠。

5.参与贵司招标项目投标过程中，我司承诺所有招标相关信息交流在工作场所公开进行，文件传递应通过公司传真或工作邮箱。不私下打探招标项目非公开信息（如其他投标人信息、标底详细信息、评标专家信息、评标过程信息等），不与贵司、及招标相关单位的人员就招标相关信息进行私下商谈或者达成利益默契。

6.我司及我司派出的投标代表及工作人员授权贵司对本项目下我司投标工作进行监督，在贵司办公场所内合理使用包括录音录像、派员监督等手段开展监督工作。

7.如果我司中标，将严格遵照本项目招标文件需求、投标承诺及合同约定做到诚信履约，为贵司提供最优服务；

8.我司已认真核实了投标文件的全部资料，所有资料均为真实资料。我公司对投标文件中全部投标资料的真实性负责。

以上承诺，如有违反，我司将配合贵司进行调查和严肃处理，并自行承担不能参与本项目投标或承包本项目的资格、以及今后可能不能参加贵司其他项目的投标、无法进入贵司供应商库等一切不利后果，并承担由此给贵司带来的损失。

投标人（公章）：

法定代表人（法定授权代表人）签名：

日期：

### 格式6：服务保价承诺函

服务保价承诺函

致：深圳市鹏劳人力资源管理有限公司

我院参与贵司2024年度员工健康体检服务项目投标，如我院中标本项目，我院就本项目员工自费加检非医保项目价格作出承诺，如获选中标，在实际履约过程中违反承诺的，视同违约并承担不利后果，具体承诺内容如下：

我院承诺本项目所有员工自费加检非医保项目价格折扣基础均按我院对外统一门市价执行，无虚增价格的情况，我院接受招标人在采购全阶段对承诺有效性实施复核，如复核不符合招标文件要求的，我院自动放弃成交。

投标人名称（公章）：

法定代表人（法定授权代表人）签名：

日期：